

Num. 23168

**Correcció d'errades de la Resolució de la Direcció General d'Indústria de 11 de maig de 2005 per la qual s'autoritza l'establiment de instal·lacions elèctriques**

Havent advertit errors materials en la publicació de la Resolució de la Direcció General d'Indústria de 11 de maig de 2005 per la qual s'autoritza l'establiment de instal·lacions elèctriques, i en virtut de l'article 105.2 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú ('les administracions públiques poden rectificar en qualsevol moment, d'ofici o a instància de les persones interessades, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes'), amb la finalitat d'esmenar-los, es procedeix a la publicació de la seva correcció:

On diu: 'Expedient GP 10/04: reforma línia 66 kV 'Son Reus – Polígon 1-2', per canvi de conductors entre els suports 1 i 3.'

Ha de dir: 'Expedient GP 10/04: reforma línia 66 kV 'Son Reus – Polígon 1-2', per canvi de conductors i canvi de traçat entre els suports 1 i 3.'

Palma, 12 de desembre de 2005

**El Director General d'Indústria**  
Gabriel de Juan Coll

— o —

**CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA**

Num. 23188

**Ordre del conseller d'Educació i Cultura de dia 23 de desembre de 2005, per la qual es cessa i nomena nou membre, suplent, del Consell Escolar de les Illes Balears**

Atès l'escrit rebut de les Cooperatives de Treball, en relació a la proposta de nomenaments de nou membre suplent al Consell Escolar de les Illes Balears.

Atès la proposta de substitució del representant del suplent que fa el president del Consell Escolar de les Illes Balears el dia 19 de desembre de 2005, d'acord amb el que estableix l'article 9.2 de Decret legislatiu 112/2001, de 7 de setembre pel qual refon la Llei de Consells Escolars de les Illes, i l'article 17.o) del Reglament d'organització i funcionament del Consell Escolar de les Illes Balears dicto la següent

Ordre

1. Cesar com a membre del Consell Escolar de les Illes Balears, la persona que tot seguit s'indica, agraint-li els serveis prestats:

Grup o: Representants de les cooperatives de l'ensenyament de treball associat de les Illes Balears:

- Suplent Maruja Espigares Navarrete.

2. Es nomenen membres del Consell Escolar de les Illes Balears:

Grup o: Representants de les cooperatives de l'ensenyament de treball associat de les Illes Balears:

- Suplent Sebastià Vallbona Bonet.

3. La duració del seu nomenament serà la corresponent al vocal suplent substituït.

4. Aquesta Ordre s'ha de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 20 de desembre de 2005

Francesc J. Fiol Amengual  
**Conseller d'Educació i Cultura**

— o —

Num. 23172

**Resolució del director general de Política Lingüística de la Conselleria d'Educació i Cultura de dia 19 de desembre de 2005, per la qual es nomenen les persones que, com a titular i com a suplent, han d'ocupar la secretaria de la Comissió Consultiva de Coneixements de Català**

Atès el Decret 80/2004, de 10 de setembre, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, publicat en el BOIB núm. 132, de 21 de setembre de 2004, i en especial l'article 5, segons el qual, entre els membres de la Comissió Consultiva de Coneixements de Català hi ha d'haver 'Un secretari sense vot, funcionari de la Conselleria d'Educació i Cultura, que serà nomenat pel director general de Política Lingüística'.

Atès que el Sr. Joan Pizà i Oliver, que va ser nomenat anteriorment secretari de la Comissió Consultiva, ja no està adscrit a la Conselleria d'Educació i

Cultura.

Fent ús de les atribucions que aquesta normativa em confereix,

**RESOLC**

1. Nomenar com a titular i com a suplent de la secretaria de la Comissió Consultiva de Coneixements de Català les persones següents:

- Titular: el cap o la cap de la Secció II de la Direcció General de Política Lingüística de la Conselleria d'Educació i Cultura.

- Suplent: el cap o la cap del Servei de Política de Normalització Lingüística de la Direcció General de Política Lingüística de la Conselleria d'Educació i Cultura.

2. Notificar aquesta Resolució a les persones afectades pel nomenament i publicar-la en el BOIB.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el director general de Política Lingüística de la Conselleria d'Educació i Cultura en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, o un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears, en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb els articles 8.2 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 19 de desembre de 2005

**El director general de Política Lingüística**  
Miquel Melià i Caules

— o —

Num. 23270

**Acord del Consell de Govern de dia 28 de desembre de 2005, pel qual es ratifica l'acord de la Mesa Sectorial d'Educació sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal docent de la comunitat autònoma de les Illes Balears**

El Consell de Govern de les Illes Balears, a proposta del conseller d'Educació i Cultura en la sessió celebrada el 28 de desembre de 2005, adopta, entre altres, l'acord següent:

«**Primer.** Ratificar, en totes les parts, per a la validesa i eficàcia corresponents, l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació firmat dia 20 de desembre de 2005, sobre mesures de conciliació de la vida familiar i laboral del personal docent de la comunitat autònoma de les Illes Balears, que s'adjunta com a annex.

**Segon.** Ordenar la publicació d'aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

**ANNEX****ACORD DE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I CULTURA I ELS SINDICATS STEI-i, FETE-UGT, CCOO I ANPE PRES A LA MESA SECTORIAL D'EDUCACIÓ DE DIA 12 DE DESEMBRE DE 2005 SOBRE MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL DOCENT DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS****1.- ÀMBIT D'APLICACIÓ.**

Les previsions d'aquest acord són aplicables al personal docent de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears representat per aquesta Mesa de negociació.

**2.- MESURES RELATIVES A LA JORNADA.**

2.1.- Reducció de jornada per a la cura d'infants menors de dotze anys, infants prematurs o persones amb discapacitat i per raó de violència de gènere.

Es té dret a una reducció de la jornada de treball d'un màxim de la meitat de la durada d'aquesta jornada, amb la reducció proporcional de les retribucions en les condicions i supòsits següents:

**Condicions:**

a) Degut a la distribució d'horaris i tasques en el món educatiu, les reduccions s'atendran a les modalitats: mitja jornada, un terç de jornada i menys d'una hora diària equivalent a una sessió lectiva.

b) Les reduccions s'hauran de demanar a l'administració escolar per trimestres escolars. S'entendrà que el darrer trimestre del curs escolar acabarà dia 31 de juliol a efectes de computar les reduccions.

c) Les reduccions de menys d'una hora diària inclouran exclusivament sessions no lectives en funció de la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entendrà d'un període de temps equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.

**Supòsits:**

a) Per raó de guarda legal d'un infant menor de dotze anys.

En aquest supòsit, si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que el menor compleixi un any; i si és superior, la reducció proporcional que pertوقي, incrementades en 10 punts percentuals, fins que el menor compleixi tres anys.

En els supòsits d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu d'infants menors de tres anys i majors d'un, si la reducció no és superior a una hora de la jornada, s'han de percebre les retribucions íntegres fins que es compleixi el primer any posterior a la constitució de l'adopció o acolliment; i si és superior, la reducció proporcional que pertوقي, incrementades en 10 punts percentuals, fins que el menor compleixi tres anys.

En el cas que el pare i la mare treballin, únicament un dels dos té dret a la percepció de les retribucions íntegres o la reducció de retribucions incrementades a què fan referència els paràgrafs anteriors.

b) Per naixement de fills prematurs o si, per qualsevol motiu, els fills recentment nats han de romandre hospitalitzats després del part, es té dret a una reducció de jornada de màxim d'un terç de jornada.

c) Per raó de guarda legal d'una persona amb discapacitat superior al 65% i les percepcions econòmiques de la persona discapacitada són inferiors al salari mínim interprofessional, si la reducció de temps correspon a menys d'una hora diària, s'han de percebre les retribucions íntegres durant el període d'un any; i, si la reducció és superior, s'han de percebre les retribucions amb la reducció proporcional que pertوقي, incrementades en 10 punts percentuals, durant un màxim de tres anys.

d) Per tenir cura del cònjuge o la parella de fet, el pare o la mare, físicament o psíquicament incapacitats.

e) En casos degudament justificats, per incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe, una vegada valorades les circumstàncies concurrents en cada supòsit.

f) Les funcionàries víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció i el dret a l'assistència social integral, tenen dret a la reducció de jornada amb una disminució proporcional de retribucions. En aquesta situació l'administració educativa promourà el canvi de centre i/o localitat del lloc de treball a petició de la persona interessada.

L'autorització de la jornada reduïda dependrà de la DG de Personal Docent que requerirà la informació pertinent a la direcció del centre escolar.

La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'excedència amb dret a la reserva de lloc de treball que preveu l'article 29.4 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost.

La concessió de la reducció de jornada per les raons enumerades és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, durant l'horari que ha estat objecte de reducció.

## 2.2.- Flexibilització horària.

Sempre que les necessitats de cada centre educatiu ho permetin i en el marc de la normativa vigent, es pot concedir la flexibilització horària als funcionaris que es trobin en alguna de les situacions següents:

- Cura de fills menors de dotze anys.
- Cura de fills amb discapacitat física, psíquica o sensorial.
- Cura del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar fins al tercer grau de consanguinitat o segon d'afinitat, o d'una persona a càrrec directe amb incapacitat física, psíquica o sensorial.
- Incompatibilitat de les funcions amb les modalitats de prestació parcial de serveis.

Les funcionàries víctimes de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció i el dret a l'assistència social integral, tenen dret a la reordenació del temps de treball mitjançant l'adaptació de l'horari, l'aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació.

L'autorització de la flexibilització horària dependrà de la direcció del centre escolar que comunicarà el tràmit a la DG de Personal Docent.

## 3.- MESURES RELATIVES A PERMISOS I LLICÈNCIES

3.1.- Permisos, horaris per lactància, hospitalització de fills, atenció de fills amb discapacitat, exàmens prenatals i preparació per al part.

Es poden concedir permisos horaris en els supòsits següents:

a) Per lactància d'un fill o filla menor de nou mesos, el funcionari o la funcionària té dret a un permís d'una hora diària d'absència de la feina.

Aquest període de temps es pot dividir en dues fraccions o substituir-se, a elecció del funcionari o funcionària, o en una hora a l'inici o una hora al final de la seva jornada laboral, amb la mateixa finalitat.

Quan hi hagi dos o més fills menors de nou mesos, el temps de permís diari es multiplica pel nombre corresponent.

Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per raons de guarda legal. Així mateix, el període de durada d'aquest permís es pot acumular com a llicència d'un mes, a la llicència de paternitat i/o maternitat.

b) Per naixement de fills prematurs o si, per qualsevol motiu, aquests han de romandre hospitalitzats després de les sis setmanes posteriors al part, es té dret fins a dues hores d'absència diària de la feina i s'han de percebre les retribucions íntegres.

c) Per l'hospitalització d'un fill o una filla menor d'edat es té dret a un permís d'una hora d'absència de la feina, mentre duri l'hospitalització, que es pot substituir, a l'elecció de la persona sol·licitant, per una reducció de mitja hora a l'inici i al final de la seva jornada laboral o en una hora a l'inici o una hora al final de la seva jornada laboral, amb la mateixa finalitat.

d) Per assistir a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques al centre d'educació especial o d'atenció precoç, on rebi tractament el fill o la filla amb discapacitat, o bé per acompanyar-lo si ha de rebre suport

adicional en l'àmbit sanitari, pel temps indispensable per dur a terme aquestes actuacions.

e) La funcionària en estat de gestació i la que segueixi tècniques de fecundació assistida i el personal funcionari que sigui cònjuge o parella de fet d'una dona en la situació descrita tenen dret a absentar-se del treball per dur a terme exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, pel temps indispensable per fer aquestes actuacions i amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-les dins la jornada de treball.

Els permisos regulats en aquest punt únicament els pot gaudir el pare o bé la mare en el supòsit que ambdós treballin, excepció feta del permís que regula la lletra e) que poden gaudir ambdós, simultàniament.

El personal funcionari que sol·liciti algun dels permisos regulats en aquest punt ha d'acreditar documentalment, si escau, que l'altre progenitor treballa i que no gaudeix del permís sol·licitat pel mateix motiu.

L'autorització de permisos serà tramitada per la direcció del centre escolar que comunicarà el tràmit a la DG de Personal Docent.

## 3.2.- Llicències per maternitat i/o paternitat.

### 3.2.1.- En cas d'embaràs i de part.

En cas d'embaràs i de part, la durada de la llicència de maternitat i/o de paternitat és de divuit setmanes ininterrompudes. Aquesta llicència s'ha de gaudir de la manera següent:

– Les sis setmanes immediatament posteriors al part, com també les que sol·licitin immediatament abans, són de descans obligatori per a la mare.

– Les dues darreres setmanes pot gaudir-les únicament el pare. Aquestes setmanes tenen la consideració de permís de paternitat i se n'ha d'ajornar el gaudi fins al moment en què la mare es reincorpora efectivament a la feina.

– Per a la resta de setmanes, en el cas que el pare i la mare treballin, aquesta, a l'inici de la llicència, pot optar perquè el pare gaudeixi d'una part determinada i ininterrompuda de la llicència posterior al part, de forma simultània o bé successiva amb la de la mare, llevat que en el moment de fer-la efectiva, la incorporació de la mare a la feina suposi un risc per a la seva salut.

En cas de defunció de la mare, el pare pot fer ús de la totalitat de la llicència o de la part que en resti, si escau. El mateix dret té el pare en el cas que per complicacions en el part o per una altra causa sobrevinguda, la mare resti en situació d'incapacitat absoluta per fer-se càrrec del nadó.

La mare també pot fer ús de la totalitat de la llicència, incloent-hi les setmanes considerades com a permís de paternitat, en cas de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó.

En cas de part múltiple, la llicència a què fa referència l'apartat anterior s'ha d'ampliar en tres setmanes més per cada nadó, a partir del segon, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare.

La llicència s'ha d'ampliar també en dues setmanes més per cada fill o filla que en el moment del part sigui menor de dos anys, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare, i en una setmana més per cada fill o filla anterior que en el moment del part sigui major de dos anys i menor que quatre, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per a qualsevol dels progenitors.

En cas de part d'un nadó amb discapacitat, la llicència de divuit setmanes s'ha d'ampliar en dues setmanes més addicionals, que s'han de repartir entre el pare i la mare, a elecció d'aquests.

En casos de part prematur i quan per qualsevol altra causa el nadó hagi de romandre hospitalitzat després del part, la llicència pot computar-se, a instància de la mare o, si no n'hi ha, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària.

### 3.2.2.- En cas d'adopció o acolliment.

En cas d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent d'infants menors de sis anys, la durada de la llicència de maternitat i/o de paternitat és de divuit setmanes ininterrompudes, de les quals les dues darreres pot gaudir-les únicament el pare.

Aquestes setmanes tenen la consideració de permís de paternitat. En cas d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, de fills amb discapacitat o quan per les circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger tenen especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents, la llicència de divuit setmanes s'ha d'ampliar en dues setmanes addicionals, que s'han de repartir entre el pare i la mare, a elecció d'aquests.

La mare, però, pot fer ús de la totalitat de la llicència, incloent-hi les setmanes considerades com a permís de paternitat, en cas de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del fill o la filla.

Aquesta llicència s'ha de computar, a elecció dels pares, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció, o bé a partir de l'arribada del menor a la llar.

En el cas que el pare i la mare treballin, les primeres setze setmanes de llicència es poden distribuir a opció d'aquests i es poden gaudir de manera simultània o successiva, sempre que es faci ininterrompudament i amb una única alternança. En el cas que el gaudi d'aquests períodes sigui simultani, la suma no pot excedir de setze setmanes o les que corresponguin en cas de més d'un fill o filla.

En cas d'adopció o acolliment múltiple, la llicència a què fa referència l'apartat anterior s'ha d'ampliar en dues setmanes més per cada fill o filla, a partir del segon, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare.

La llicència s'ha d'ampliar també en dues setmanes més per cada fill o filla que en el moment de fer-se efectiva la nova adopció o el nou acolliment sigui menor de dos anys, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare, i en una setmana més per cada fill o filla anterior que en el moment de fer-se efectiva la nova adopció o el nou acolliment sigui major de dos anys i menor que quatre, el gaudi de la qual serà de lliure disposició per qualsevol dels progenitors.

En cas d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, de fills amb discapacitat o quan per les circumstàncies i experiències personals o perquè

provenen de l'estranger tenen especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents, la llicència de divuit setmanes s'ha d'ampliar en dues setmanes addicionals, que s'han de repartir entre el pare i la mare, a elecció d'aquests.

En cas d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, la llicència es pot iniciar fins a quatre setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

En cas d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent, de fills majors de sis anys amb discapacitat o quan per les circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger tenen especials dificultats d'inserció social i familiar, degudament acreditades pels serveis socials competents, la durada de la llicència de maternitat i/o paternitat és de setze setmanes ininterrompudes, de les quals les dues darreres pot gaudir-les únicament el pare. Aquestes dues setmanes tenen la consideració de permís de paternitat i se n'ha d'ajornar el gaudi fins al moment que la mare es reincorpora efectivament a la feina.

La mare, però, pot fer ús de la totalitat de la llicència, incloent-hi les setmanes considerades com a permís de paternitat, en cas de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del fill o la filla.

Aquesta llicència s'ha de computar, a elecció dels pares, a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció, o bé a partir de l'arribada del menor a la llar.

En el cas que el pare i la mare treballin, les primeres catorze setmanes de llicència es poden distribuir a opció d'aquests i es poden gaudir de manera simultània o successiva, sempre que es faci ininterrompudament i amb una única alternança. En el cas que el gaudi d'aquests períodes sigui simultani, la suma no pot excedir de catorze setmanes.

L'autorització de la llicència de maternitat/paternitat dependrà de la DG de Personal Docent.

#### 4.- EXCEDÈNCIES PER CURA DE FILLS MENORS DE TRES ANYS.

El pas a la situació d'excedència per cura de fills menors de tres anys comportarà la reserva del lloc de treball al qual estava adscrit amb caràcter definitiu durant el temps que estigui en aquesta situació.

#### 5.- SEGUIMENT DE L'ACORD.

La interpretació, aplicació i modificació de les mesures d'aquest acord es farà a través de la Mesa Sectorial d'Educació. A aquest efecte la Mesa podrà constituir les comissions tècniques adients.

#### 6.- DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA.

El personal que a dia 1 de gener de 2006 es trobi gaudint de les mesures establertes en la normativa anterior, pot acollir-se a la nova regulació, pel temps que li queda de gaudi,

Palma, 28 de desembre de 2005

**La secretària del Consell de Govern**  
Maria Rosa Estarás Oliver

— o —

## 4.- Anuncis

### CONSELLERIA D'OBRES PÚBLIQUES, HABITATGE I TRANSPORTS

Num. 22879

*Notificació de citació per a vista oral*

Atès que no ha estat possible notificar al reclamat la citació per a la celebració de la vista oral y trasllat de reclamació de l'expedient 21/2005, instat per TRANSPORTES OCHOA, S.A. en reclamació de ports deguts, que pugen a la quantitat de 695,53 euros, es procedeix a la notificació pel present edicte d'acord amb allò que determina l'article 59.4 de la Llei 30/92 de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, a la persona que es detalla en l'annex.

ANNEX

Reclamat: ARTÍSTICAS IBICENCAS, S.L.

Adreça:  
C/Río Grande, 70  
07800 - IBIZA

Província: Balears

Citació per a la vista oral: 13 de febrer de 2006 a les 16,15 hores.

Lloc de la celebració:  
Junta Arbitral del Transporte de Mallorca  
Direcció General d'Obres Públiques i Transports  
C/Eusebi Estada, 28 - 1º  
07004 - PALMA

**El President de la Junta Arbitral del Transport**  
Fausto Morell Vivó

Palma, 20 de diciembre de 2005

— o —

Num. 22888

**Notificació de resolucions d'expedients sancionadors per infracció a la normativa en matèria de transports.**

Atès que no ha estat possible realitzar la notificació de les resolucions sancionadors, per infraccions a la Llei 16/87 d'ordenació dels transports terrestres, recaigudes contra les persones que es detallen a l'annex i en els expedients que així mateix s'indiquen, es procedeix, previs dos intents de notificació mitjançant carta certificada amb justificació de rebuda, a la seva notificació d'acord amb el que determina l'article 59.5 de la Llei 30/92 del règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú, fent constar que:

1r.- Es consideren comesos els fets denunciats, que constitueixen una infracció als articles que en cada cas es determinen, essent responsables les persones per les quanties indicades en l'annex.

2n.- Contra la present resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs d'alçada davant l'hble. sra. consellera d'Obres Públiques, Habitatge i Transports, d'aquesta Comunitat Autònoma, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, i s'entendrà desestimat quan no s'hagi resolt i notificada la resolució en el termini de tres mesos, a comptar del dia següent a la seva interposició, quedant en aquest cas expedida la via contenciosa-administrativa. Això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que s'estimi pertinent.

3r.- Acabat el termini previst per a la interposició del recurs, sense que s'hagi formalitzat, s'haurà de pagar la multa en el període voluntari establert a l'article 62.2 de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributaria (LGT), dins dels terminis següents:

A) Les notificacions rebudes entre els dies 1 i 15 de cada mes, des de la data de la notificació, fins dia 20 del mes posterior o, si aquest no fos hàbil, fins l'immediat hàbil següent.

B) Les notificacions rebudes entre els dies 16 i darrer de cada mes, des de la data de la notificació, fins el dia 5 del mes posterior o, si aquest no fos hàbil, fins l'immediat hàbil següent.

L'ingrés de l'import de la multa, s'haurà de realitzar a qualsevol de les oficines bancàries del Banco Bilbao-Vizcaya, Banco de Crédito Balear, Banca March, Sa Nostra o La Caixa, amb el document d'ingrés que s'adjunta.

4r.- Transcorreguts aquests terminis, sense haver fet efectiu l'import de la sanció imposada, se procedirà a la seva exacció per la via de constrenyiment amb els recàrrecs següents:

Recàrrec executiu: serà del 5% i s'aplicarà quan se pagui la totalitat del deute no ingressat en període voluntari, abans de la notificació de la providència de constrenyiment.

Recàrrec de constrenyiment reduït: serà del 10% i s'aplicarà quan se pagui la totalitat del deute no ingressat en període voluntari i el propi recàrrec abans de l'acabament del termini previst a l'apartat 5 de l'article 62 de la LGT, per als deutes constrenyits.

Recàrrec de constrenyiment ordinari: serà del 20%, i serà aplicable quan no concorrin les circumstàncies assenyalades per als recàrrecs anteriors. Aquest recàrrec serà compatible amb els interessos de demora.

ANNEX