



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ,
I UNIVERSITAT
B I RECERCA

ACORD MARC DE LEGISLATURA (2021/2023) PER A POSADA EN FUNCIONAMENT DE MESURES D'ESTABILITAT PER ALS DOCENTS DE L'ENSENYAMENT PÚBLIC NO UNIVERSITARI I PER A LA RECUPERACIÓ DE DRETS SOCIOLABORALS

ANTECEDENTS

El 30 de setembre de 2015 els sindicats STEI i CCOO signaren amb la Conselleria d'Educació i Universitat l'Acord marc per a la recuperació dels drets sociolaborals dels sectors de l'ensenyament públic al que es va afegir posteriorment ANPE. L'Acord era un compromís de legislatura que preveia la recuperació progressiva dels drets perduts.

Aquest segon Acord, pretén ser un compromís de legislatura per continuar avançant en la recuperació de condicions sociolaborals i continuar implementant mesures d'estabilitat per al personal funcionari docent de l'ensenyament no universitari.

L'ensenyament públic no universitari de les Illes Balears, històricament, ha comptat amb un alt percentatge de funcionaris interins i, també, ha sofert una manca d'estabilitat a les plantilles dels centres. Per això, al llarg del temps, diversos pactes i acords entre l'Administració i les organitzacions sindicals han recollit mesures per afavorir l'estabilitat d'aquest col·lectiu, ja que contribueix a la qualitat del sistema educatiu en el seu conjunt i garanteix la continuïtat del treball en equip en els centres i dels projectes educatius, donant coherència al seu desenvolupament en el temps.

L'Acord del Consell de Govern de data 3 de novembre pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2017 (BOIB núm. 135, de 4 de novembre de 2017) preveia una oferta pública de dues mil set-cents tres places corresponents a la taxa addicional per a l'estabilitat de l'ocupació temporal. Aquesta taxa, complementada amb les successives taxes de reposició, ha permès que un nombre significatiu de funcionaris interins s'hagin incorporat com a funcionaris de carrera al nostre sistema educatiu aconseguint, a més d'una estabilitat personal, una estabilització de les plantilles docents.

Les ofertes públiques d'ocupació han de tenir continuïtat en el temps per tal d'assolir una taxa d'interinitat que s'ajusti a les recomanacions del Consell Europeu.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ,
I UNIVERSITAT
B I RECERCA

Malgrat l'anterior, és necessari posar en valor la tasca realitzada pel col·lectiu de funcionaris interins, que ha esdevingut essencial pel nostre sistema educatiu, i s'ha de reforçar la seva estabilitat tenint en compte, a més, que el darrer acord de mesures d'estabilitat, signat el 7 de febrer de 2018, finalitza la seva aplicació el curs 2021-2022, de forma que es necessiten noves mesures per garantir aquesta estabilitat a partir de l'1 de setembre del 2022. Unes mesures d'estabilitat que han de tenir en compte diverses aspectes: la insularitat així com la temporalitat de determinades necessitats educatives fan que el nostre sistema educatiu mantingui una sèrie de característiques peculiars; l'existència de places de difícil provisió, amb especial atenció a les particularitats que genera la insularitat i les poblacions més allunyades dels grans nuclis urbans.

L'existència d'especialitats amb un nombre insuficient d'aspirants admesos a les borses i als perfils de determinades places.

L'existència en determinats centres educatius d'especialitats en les quals hi hagi una desproporció entre el nombre de funcionaris de carrera i els funcionaris interins.

L'existència de centres que desenvolupen projectes d'innovació educativa

L'existència de places habilitades no consolidades per no complir els criteris de consolidació de plantilles que anualment s'aproven.

Aspectes aquests i d'altres que cal tenir en compte alhora de la possibilitat d'arribar a acords sindicals d'estabilitat.

Per altre part la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca té com objectiu prioritari la millora de les condicions sociolaborals dels docents i aquest compromís s'ha assumit al llarg de l'anterior legislatura i l'actual en compliment dels diferents acords negociats. S'ha fet una aposta decidida per el sector públic, al mateix temps que es va recuperar el diàleg social com a font d'acords. I aquest aspecte de les condicions laborals les consideram fonamentals per seguir millorant el nostre sistema educatiu des de la perspectiva de la qualitat i de l'equitat.

Finament, i en el marc legal de la LOMLOE i de la política educativa de la conselleria, apostam per una carrera professional docent centrada en l'existència de criteris que no només han d'augmentar el prestigi social de la professió i a la vegada



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ,
I UNIVERSITAT
B I RECERCA

permetre progressar als docents i animar a l'excel·lència, sinó que possibiliti la millora de la qualitat educativa a través d'evidències que així ho demostrin

Es pretén realitzar un acord de legislatura amb la participació i negociació del Govern i els agents sindicals implicats.

PROPOSTES CONCRETES:

1.- OPOSICIONS

Convocatòria d'oposicions als diferents cossos docents: compromís de dur a terme convocatòries d'oposicions durant els anys 2022, 2023 i 2024. El nombre de places dependrà de la taxa d'estabilitat i la taxa de reposició que es reguli en la normativa estatal. El calendari d'aquestes convocatòries es negociarà en la Mesa Sectorial.

2.- MESURES D'ESTABILITAT PER AL PERSONAL DOCENT INTERI

Sine Die: Els aspirants a funcionaris interins que obtinguin plaça en el procediment d'adjudicació de destinacions provisionals romandran en la destinació obtinguda fins que siguin desplaçats per un funcionari amb superiors drets administratius o l'esmentada plaça quedi suprimida.

A l'efecte de recol·locar els funcionaris interins desplaçats: aquest tindran preferència en el procediment d'adjudicació de destinacions provisionals davant la resta d'aspirants sempre que seleccionin totes les places a que puguin optar d'acord amb les especialitats i les opcions seleccionades.

Tindran preferència sobre la resta d'aspirants de places en els processos substitucions els aspirants que aconsegueixin alguns dels requisits següents:

1. Tenir 55 anys complerts i més de 10 anys de servei com a personal docent a centres públics d'ensenyaments no universitari dependents de la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca.
2. Tenir 50 anys i més de 12 anys de servei com a funcionari docent a centres públics d'ensenyament no universitari dependents de la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca a centres públics d'ensenyament no universitari dependents de la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ,
I UNIVERSITAT
B I RECERCA

3.- MESURES PER A LA MILLORA DE LES CONDICIONS SOCIOLABORALS DEL PERSONAL DOCENT

Extensió dels dies d'assumptes personals no retribuïts per els funcionaris de carrera als funcionaris interins. La concessió d'aquest permís es condicionarà a les necessitats dels centres educatius.

Consolidació els permisos no retribuïts establert en temps COVID.

Consolidació del cobrament de les tutories per part dels tutors substituïts.

Reducció progressiva de la càrrega lectiva a 18 hores en l'Educació Secundària.

Reducció progressiva de la càrrega lectiva a l'Educació Infantil i Primària

4.- CARRERA PROFESSIONAL DEL PERSONAL DOCENT

Posada en funcionament de la carrera professional per al personal docent segons s'estableix en la LOMLOE. A tal efecte es crearà un grup de treball del qual en formaran part els sindicats presents a la Mesa Sectorial d'Educació.

COMISSIÓ DE SEGUIMENT.

Es crearà una comissió mixta i paritària de seguiment i coordinació que estarà formada per un representant de cada un dels sindicats amb representació a la Mesa sectorial d'Educació i un número equivalent de membres en representació de l'Administració Educativa , i que ha d'encarregar-se del desenvolupament, seguiment i avaluació d'aquest acord.

Aquesta comissió, que es reunirà, al menys, dues vegades al any, tindrà les següents funcions:

- a) Fer el seguiment i supervisió del desenvolupament d'aquest acord.
- b) Resoldre els dubtes que es puguin plantejar sobre la interpretació i aplicació de l'acord.

VIGÈNCIA.

Aquest acord serà vigent des de la seva signatura fins el final de 2023.