VÍCTOR **VILLATORO**

PRESIDENTE DE ANPE BALEARES

«En ANPE tenemos la experiencia, la independencia y la ilusión por seguir defendiendo al profesorado de Ibiza y Formentera»

«Queremos que los profesores vuelvan a sentirse valorados en su profesión»

ANPE afronta las elecciones sindicales del 2 de diciembre habiendo conseguido acuerdos retributivos y apuesta por recuperar el valor de la profesión docente en la enseñanza pública

Redacción | EIVISSA

ANPE



Víctor Villatoro es presidente de ANPE (Asociación Nacional de Profesionales de la Enseñanza) en Baleares.

Víctor Villatoro, presidente de ANPE (Asociación Nacional de Profesionales de la Enseñanza) en Baleares, defiende que los avances conseguidos por su sindicato deben ser el punto de partida de una nueva etapa de reivindicaciones, con el bienestar docente como prioridad y con un objetivo claro: recuperar el atractivo de la profesión y conseguir que enseñar en las Illes Balears vuelva a ser una opción profesional digna, estable y reconocida.

—¿Por qué las elecciones sindicales son tan importantes para el futuro del profesorado?

—Las elecciones sindicales suponen para todo el profesorado quién nos representará para defender nuestros derechos y condiciones laborales durante los próximos cuatro años. Tenemos por delante negociaciones fundamentales en materia salarial, carrera profesional, bienestar docente, conciliación, reducción de la burocracia e insularidad, donde ANPE destaca por su experiencia y profesionalidad en las negociaciones.

—¿Qué valoración hace del trabajo realizado en los últimos años?

—ANPE ha negociado diferentes acuerdos que han permitido dar un paso más en mejorar las condiciones laborales, como el último Acuerdo Marco, y creemos que nuestro trabajo ha dado sus frutos. Seguiremos reclamando mejoras sociolaborales porque la situación en las islas hace que las necesidades siempre vayan en aumento, y por eso ya hemos iniciado reuniones para trabajar un próximo acuerdo de mejoras.

—¿Qué logros destacaría?

—Hemos conseguido reducciones lectivas y que se establezca la jornada semanal a 35 horas. Hemos iniciado la carrera profesional, hemos impulsado mejoras retributivas como que se reconozcan las coordinaciones y se haya incrementado el complemento de tutoría a 60 euros, entre otros.

—Hace años que reivindicaban medidas para la insularidad, ¿ha habido avances?

—Sí, después de cinco años de manifestaciones, a día de hoy ya se aplica la retribución en su totalidad de los complementos de difícil cobertura de 200, 300 y 400 euros mensuales en Menorca, Ibiza y Formentera y con un complemento de 400 euros para los puestos de muy difícil cobertura. Además, hemos firmado la mejora progresiva de la indemnización por residencia, que alcanzará en enero de 2028 las cantidades de 410,60 euros en Ibiza y de 615,90 en Formentera. Cabe señalar que hemos conseguido que estas cuantías sean sumatorias.

> «Hemos conseguido para Ibiza y Formentera complementos de difícil cobertura de 300 y 400€»

—¿Qué preocupaciones le traslada el profesorado?

—Hay una cuestión que se repite: el profesorado siente que cada vez tiene más responsabilidades, más burocracia y menos tiempo para dedicarse a lo importante, que es enseñar. Este hecho genera cierta desmotivación y es algo que tenemos que solucionar.

—¿Considera que el profesorado ha perdido reconocimiento y autoridad? ¿Qué propone ANPE para dignificar la profesión?

—Sí. Los datos de nuestro servicio del Defensor del Profesor reflejan una realidad preocupante: el aumento de la conflictividad y el desgaste emocional que experimentan muchos docentes. Desde ANPE defendemos el respeto hacia la figura y autonomía profesional, con protocolos eficaces frente a agresiones, amenazas y situaciones de acoso. Recuperar el prestigio de la profesión es fundamental para mejorar el clima de trabajo en las aulas.

—¿La diversidad en las aulas preocupa a los docentes?

—Sí, porque para atender las necesidades de los alumnos se necesitan más profesionales especializados, más recursos y unas ratios adecuadas. No podemos exigir una educación individualizada e inclusiva sin proporcionar los medios necesarios para hacerla posible. Además, teniendo en cuenta que en Baleares existe un crecimiento demográfico constante, con unos 3.000 nuevos matriculados una vez iniciado el curso.

—¿Qué valoración hace ANPE del plan piloto planteado por la Administración y de su repercusión en los centros?

—Desde ANPE fuimos de los primeros en advertir que la escuela pública no dispone de espacios ni recursos suficientes para asumir esta iniciativa, y que el dinero de este plan debería destinarse a resolver los problemas reales que reclama el profesorado. Es una riqueza disponer de dos lenguas oficiales, pero hay que reconocer que es la lengua propia la que se encuentra amenazada ante la creciente demografía y es en los centros educativos donde se tiene que garantizar su enseñanza.

—¿Qué queda pendiente y qué actuaciones considera más urgen-

«La indemnización por residencia se cuadruplica en Ibiza y se sextuplica en Formentera»

ANPE



Firma del acuerdo de la indemnización por residencia.

ANPE



Jorge Aroca es el representante de ANPE en Ibiza y Formentera.

MARCELO SASTRE



Reivindicación con plátanos hinchables realizada en Ibiza para obtener el mismo plus de insularidad que tenía Canarias.

VICENT MARÍ



Manifestación en Ibiza para exigir la recuperación íntegra de las pagas extraordinarias.

tes?

— Reclamamos medidas como vivienda pública y un plus de difícil cobertura para Mallorca, para facilitar el acceso a la vivienda, ya que es una de las principales dificultades para la estabilidad de las plantillas docentes. Por otra parte, el aumento de las temperaturas hace imprescindible climatizar adecuadamente las aulas, mejorar el aislamiento de edificios, incorporar zonas de sombra en los patios y sustituir los barracones por instalaciones definitivas.

— Están exigiendo una mayor partida presupuestaria para Educación, ¿por qué?

— Desde ANPE exigimos al Govern que el presupuesto educativo para 2027 supere los 1.600 millones de euros. Si el techo de gasto de la comunidad autónoma ha aumentado un 9,1%, consideramos que la inversión educativa debe crecer por encima de ese porcentaje para responder a los retos que afronta nuestro sistema educativo. Por eso, también exigimos al Estado ayor financiación para aplicar la reducción de las ratios aprobadas en el Consejo de Ministros.

— De cara a los próximos cuatro años, ¿qué mejoras salariales y profesionales van a exigir?

— Estamos reclamando, tanto a nivel autonómico como estatal, cuestiones fundamentales como mejoras en la carrera profesional, pagas extras íntegras, jubilación anticipada a los 60 y la equiparación de todo el profesorado al A1.

— ANPE sitúa el bienestar docente en el centro de su programa electoral. ¿Por qué motivo?

— Nos preocupa que docentes hayan perdido parte de su motivación y que puedan sentir que su esfuerzo y su dedicación no reciben el reconocimiento que merecen. Queremos medidas concretas como reducir la sobrecarga laboral y burocrática, mejorar las condiciones salariales, reforzar las plantillas, facilitar la conciliación, prevenir los riesgos psicosociales y garantizar apoyo psicológico y emocional cuando sea necesario. No queremos que los docentes simplemente aguanten hasta llegar al final del curso o hasta su jubilación. Queremos que recuperen la ilusión por enseñar, que se sientan valorados y que vuelvan a estar orgullosos de su profesión.

— En vista de las elecciones, ¿qué distingue a ANPE del resto de sindicatos?

— Somos un sindicato profesional, independiente y especializado en la enseñanza pública. No recibimos subvenciones, ni locales, ni liberados extra; a diferencia de otros sindicatos, nuestro modelo de financiación nos permite mantener un criterio propio ante cualquier Administración. Por otra parte, trabajamos y nos reivindicamos para conseguir mejoras sociolaborales para el profesorado, al mismo tiempo que damos servicio en nuestras sedes mañana, tarde, en verano y en todas las islas. No entraremos en confrontaciones con otras organizaciones, ya que nuestra campaña se basa en el respeto, en presentar propuestas que nos reclaman los docentes y en el trabajo, que nos avala y que hemos hecho durante estos años.

— ¿De qué se siente más satisfecho y cuál es el principal reto que se marca para el próximo mandato?

— Me siento satisfecho de haber contribuido a convertir reivindicaciones históricas en acuerdos concretos, como los pluses de insularidad y residencia. En los próximos cuatro años, queremos recuperar el atractivo de la profesión, mejorar las condiciones de trabajo, conseguir que los docentes vuelvan a sentirse reconocidos en la sociedad y priorizar el bienestar docente.

— ¿Qué mensaje traslada al profesorado de las islas antes de las elecciones del 2 de diciembre?

— Pedimos a los profesores que participen. Que piensen en lo que hemos conseguido y en todo lo que podemos alcanzar. En ANPE tenemos la experiencia, la independencia y la ilusión por seguir defendiendo al profesorado. Por ello, pedimos a los docentes que voten, y que voten ANPE, porque su voz cuenta.